



Retours d'expériences d'organismes bénéficiaires du Label Diversité



Récompenser les pratiques exemplaires

« Les **Ministères de l'Economie** et du **Budget** ont obtenu le Label Diversité accordé par AFNOR Certification aux entreprises et administrations qui s'engagent pour agir contre les discriminations. (...) Réviser et améliorer l'ensemble des procédures ressources humaines est l'un des premiers avantages de la démarche ».

Échanges – nov-10/jan-11

« Le **Groupe Areva**, spécialisé dans le nucléaire, vient d'obtenir, après auditions auprès d'AFNOR Certification, le label Diversité pour l'ensemble de ses entités, qui comptent 33000 salariés. Ce label, créé à l'initiative du Ministère de l'immigration, distingue les entreprises exemplaires en matière d'égalité hommes-femmes, de diversité ethnique et d'ouverture aux salariés handicapés ».

Le Parisien – 4 mars 2010

Améliorer le business en reflétant la diversité de ses clients

« À l'heure où la mondialisation met en concurrence les acteurs et les modèles économiques, la compétitivité des entreprises dépend de plus en plus de leur capacité à attirer des profils diversifiés, à créer des synergies dans des équipes multiculturelles et à développer une vision stratégique tenant compte de l'émergence de nouveaux marchés ».

La Tribune – 2 décembre 2010

Fédérer les équipes, équité dans l'entreprise

« Cette distinction contribue à la paix sociale dans l'entreprise. Les salariés ont besoin de sentir que les promotions sont obtenues sur des critères objectifs et non en fonction de son physique ou de son sexe. On a travaillé deux ans sur ce dossier et mobilisé les représentants du personnel. La conquête du label a débouché sur des mesures concrètes pour les salariés » précise Richard Lengrand, Directeur d'exploitation de la PME **Routalis**.

www.la-croix.com – 20 avril 2010

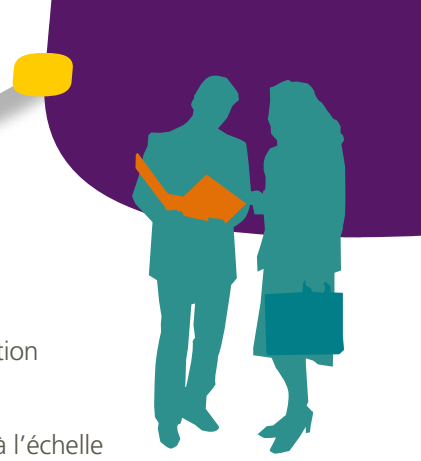
« Nous avons entamé une démarche contre la discrimination avec la Direction des ressources humaines. Lorsque la municipalité nous a proposé de signer la charte de la diversité, il s'agissait d'une première étape que nous avons concrétisée par le label AFNOR Certification (...). Elle (la démarche) a rassemblé tout le personnel » estime Lionel Servant, Directeur Général du **Radisson Blu Hôtel Nice**.

L'Hôtellerie – 3 février 2011

Affirmer l'ancrage territorial

« **Lyon** est la première ville française à avoir demandé et obtenu cette semaine le label Diversité ». Pour Gérard Collomb, maire de Lyon « ce label représente pour nous un engagement pour l'avenir (...) pour que notre collectivité ressemble à la société qu'elle sert et qu'elle représente ».

20 minutes – 17 décembre 2010



Dates-clés

- ▶ **Septembre 2008** : Lancement du Label Diversité au Ministère en charge de l'Intégration
- ▶ **Janvier 2009** : Attribution des premiers Labels Diversité
- ▶ **Juin 2011** : 1^{er} Colloque européen sur la diversité : perspective d'extension du label à l'échelle internationale
- ▶ **Septembre 2011** : Label Diversité par étapes en faveur des TPE/PME

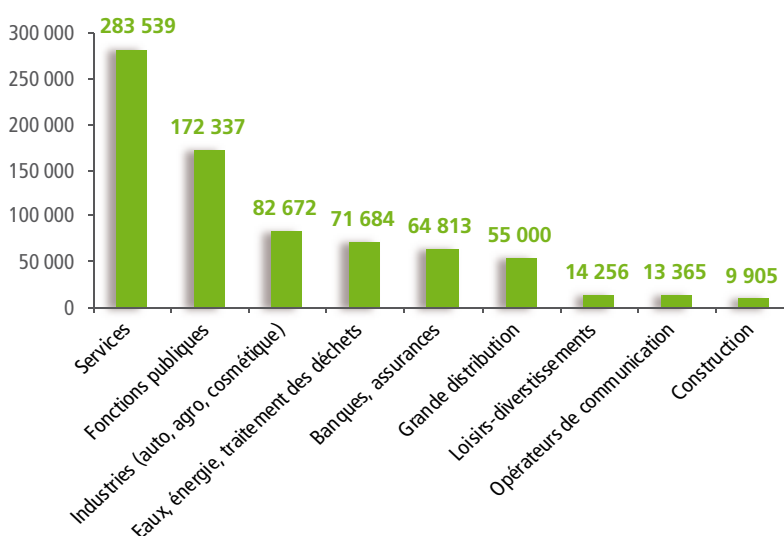
Chiffres 2011

- ▶ **3 286** signataires de la Charte de la Diversité
- ▶ **266** organismes labellisés
- ▶ **3%** de la population active couverte par le Label Diversité
- ▶ **150** organismes en marche vers la labellisation

Références

- AREVA
- Audiens
- AXA France
- BNP Paribas
- Bouygues Telecom
- CCLD Recrutement
- CNP Assurances
- Crédit Suisse
- DALKIA France
- D&O
- Eau de Paris
- Eurodisney
- General Electric
- Groupe CASINO
- Hôtel Radisson Blu Nice
- La Poste
- L'Oréal
- Macif
- Ministère de l'Économie et ministère du Budget
- Parc Astérix
- PSA Peugeot Citroën
- Randstad
- Rotalis
- SFR
- TF1
- VEOLIA Environnement
- Ville de Lyon
- VINCI
- etc.

Effectif des organismes labellisés par secteur d'activité



Répartition des organismes labellisés par secteur d'activité

