



Management de la santé et de la sécurité au travail

La santé et la sécurité au travail sont aujourd'hui des préoccupations majeures dans notre société. Pour les entreprises, l'amélioration des performances sécurité repose sur la prise en compte d'aspects organisationnels, outre les aspects techniques et comportementaux. Premier organisme en France à avoir délivré une certification en matière de santé et de sécurité au travail selon l'OHSAS 18001 en 2000 et l'ILO-OSH en 2005, nous sommes le seul à offrir la double certification.

Le management de la santé et de la sécurité au travail constitue un enjeu majeur pour votre entreprise. Il permet :

- d'identifier et d'évaluer les risques professionnels de votre entreprise, afin de préserver la santé et la sécurité du personnel dans ses activités quotidiennes,
- de prendre en compte les exigences (juridiques, réglementaires, contractuelles...) de plus en plus complexes,
- de favoriser le dialogue social en créant les conditions de l'engagement du personnel dans ce projet,
- d'améliorer la politique de maîtrise des risques au travers d'une culture de prévention plus développée et faire évoluer les valeurs de l'entreprise de façon continue.

Quel que soit votre projet de certification, AFNOR Certification vous aide à choisir la solution la mieux adaptée à vos enjeux santé-sécurité au travail :

● OHSAS 18001

Cette norme Britannique, basée sur le principe de l'amélioration continue (PDCA), est reconnue et utilisée internationalement. Elle a été révisée en 2007 afin d'en compléter le contenu par rapport à l'ISO 14001 (structure), à l'ISO 9001 (définitions) et aux recommandations du Bureau International du Travail (BIT) selon les principes directeurs ILO-OSH 2001.

● ILO-OSH 2001

Ce référentiel issu du Bureau International du Travail (BIT), réalisé dans un cadre tripartite (gouvernements, employeurs et travailleurs) en 2001 et basé sur une logique d'amélioration continue (PDCA), a été adapté par AFNOR Certification en 2005. Il met plus particulièrement l'accent sur les valeurs essentielles que sont la participation des salariés et la concertation avec leurs représentants.

Systèmes de Management Intégrés QSE : une démarche globale pour un système de management unique

● La compatibilité des référentiels Qualité Sécurité Environnement permet leur intégration dans un système de management commun.

Intégrer vos différentes démarches dans un système de management commun vous permet :

- la mise en cohérence des différents dispositifs de votre entreprise,
- l'accroissement de l'efficacité globale de vos démarches,
- la prise en compte de l'intérêt de l'ensemble des parties intéressées par la qualité, la sécurité et l'environnement,
- une vision élargie des facteurs-clés de réussite de votre entreprise et une meilleure maîtrise des risques,
- une optimisation des coûts internes et des audits externes.

Le Système de Management Intégré QSE constitue une approche globale en faveur du développement durable en assurant la satisfaction de vos clients, la sécurité de vos collaborateurs et la maîtrise de vos impacts environnementaux.



Evaluation - développement durable / responsabilité sociétale

L'évaluation AFAQ 26000 consiste à déterminer le degré d'intégration des principes du développement durable au sein d'une entreprise. Dimensionnée pour toutes les entreprises, la démarche est pragmatique et basée sur une approche « terrain ». AFAQ 26000 prolonge logiquement votre démarche QSE en lui donnant une nouvelle dimension.